



Ordine Provinciale dei Medici Chirurghi e degli Odontoiatri di Siracusa

Corso Gelone, 103 - 96100 Siracusa

Tel. 0931.66577 - Fax 0931.22098

E-mail: info@ordinedeimedicsr.it - PEC: info@pec.ordinedeimedicsr.it

Sistema di misurazione e valutazione della Performance: Dati relativi ai premi.

Secondo quanto previsto dall'art. 2, comma 2 bis, del decreto legge 31.08.2013, n. 101 conv. in Legge 30 ottobre 2013, n. 125 -Disposizioni urgenti per il perseguimento di obiettivi di razionalizzazione nelle pubbliche amministrazioni, gli Ordini professionali non sono tenuti a mappare il ciclo della gestione delle performance, né a dotarsi dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV).

Lo scrivente ente ha, tuttavia, ritenuto opportuno prevedere la valorizzazione del merito ed il conseguente riconoscimento di meccanismi premiali per i singoli dipendenti sulla base dei risultati conseguiti dalle relative strutture amministrative, della crescita delle competenze professionali, recependo i principi della succitata normativa e adeguandoli alla propria realtà operativa, con l'adozione di una metodologia di valutazione del merito sulla base di criteri prefissati definita in sede di contrattazione integrativa d co certo con le OO.SS. intervenute.

Estratto Contrattazione decentrata di ente 2023-2025:

1) PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

1. Al personale dipendente è riconosciuto per il conseguimento di obiettivi di carattere generale assegnati dall'Ente all'unità organizzativa un contributo economico la cui quantificazione è rimessa alla contrattazione integrativa ed individuata in apposito punto del FUA denominato "Risorse da destinare alla performance organizzativa".

1) Riscossione quote morosi per anno tramite attività di recupero quote pregresse con lo svolgimento di tutte le attività connesse alla procedura prevista dalla legge per l'intimazione al pagamento e la conseguente cancellazione ove persista la morosità e riaccertamento residui attivi; 2) Internalizzazione contabilità economico patrimoniale dell'Ordine, gestione fondo cassa e tempestività dei pagamenti dei fornitori (giorni medi da esigibilità credito a data di pagamento); 3) Supporto a progetti compresa la partecipazione a bandi Fnomceo ed Enpam;

4) Miglioramento dei servizi riservati agli iscritti con implementazione dei servizi digitali e della comunicazione agli stessi tramite sito e newsletter;

3. Gli obiettivi per gli anni successivi saranno fissati dal Segretario dell'Ordine sentito il Responsabile dell'unità organizzativa entro il 31 gennaio di ogni anno e resteranno in vigore fino a nuova rideterminazione.

Nel caso in cui, entro tali date, gli obiettivi non siano stati definiti si intenderanno integralmente conseguiti per l'anno di riferimento.

4. La ripartizione del fondo tra i dipendenti verrà effettuata sulla base dei parametri della tabella sottostante.

La verifica del raggiungimento agli obiettivi è effettuata dal Presidente o da un suo delegato entro il 31 Dicembre di ogni anno.

5. Il Presidente o un suo delegato compilerà una scheda di verifica, secondo un modello definito unitamente alla definizione degli obiettivi. Le verifiche collocheranno l'ufficio in una determinata fascia che corrisponderà ad una diversa percentuale di distribuzione del fondo come riportato nel seguente schema:



Ordine Provinciale dei Medici Chirurghi e degli Odontoiatri di Siracusa

Corso Gelone, 103 - 96100 Siracusa

Tel. 0931.66577 - Fax 0931.22098

E-mail: info@ordinedeimedicsr.it - PEC: info@pec.ordinedeimedicsr.it

Parametri compenso performance organizzativa	
Obiettivi conseguiti	Parametro
4 obiettivi su 4	100%
3 obiettivi su 4	80%
2 obiettivi su 4	60%
1 obiettivi su 4	40%
Nessuno conseguiti	0
Ripartizione sulla base della qualifica:	
Funzionari	100%
Assistenti	77 %

6. L'importo è erogato in tre rate, a decorrere dal 1° gennaio 2023, sulla base dei valori di cui all'allegata tabella, attraverso anticipazioni mensili (mesi Aprile e Agosto) e per la restante quota nel mese di dicembre di ciascun anno successivo previa verifica del raggiungimento degli obiettivi prefissati. Nell'ambito della performance organizzativa viene destinato un apposito fondo per finanziare le seguenti attività:

1. Gestione Anagrafiche
2. Attività di Consulenza
3. Utilizzo Servizi Online

che il personale dell'Ordine svolge in favore degli iscritti, delle vedove ed degli orfani dei medici e /o Odontoiatri per conto della Fondazione Enpam. Le risorse economiche per finanziare tale progetto specifico sono fornite dalla Fondazione Enpam.

2) PERFORMANCE INDIVIDUALE

Al personale dipendente è riconosciuto un contributo economico commisurato alla valutazione del singolo lavoratore secondo i criteri indicati nell'allegato A al presente contratto.

La quantificazione è individuata nella contrattazione integrativa annuale in apposito punto del FUA denominato "Risorse da destinare alla performance individuale" e sulla base del criterio di ripartizione previsto per la performance organizzativa.

L'erogazione dei compensi per la performance individuale è correlata alla valutazione della prestazione individuale, sulla base del sistema adottato dall'Ordine.

2. È prevista una valutazione infrannuale del personale di cui all'art. 1, comma 1 il 30 aprile e il 30 settembre di ciascuna anno. La valutazione finale è effettuata entro il 5 dicembre dell'anno in corso. I compensi correlati alle valutazioni sono corrisposti entro il mese di dicembre del medesimo anno con acconti nel mese di aprile ed agosto.

I compensi destinati ad incentivare la performance individuale sono distribuiti in modo selettivo e nel rispetto del principio di differenziazione del merito in modo proporzionale agli esiti dei processi di misurazione.

La misurazione e la valutazione della produttività individuale del personale che riveste posizioni organizzative è collegata agli indicatori relativi all'ambito organizzativo di diretta responsabilità, al



Ordine Provinciale dei Medici Chirurghi e degli Odontoiatri di Siracusa

Corso Gelone, 103 - 96100 Siracusa

Tel. 0931.66577 - Fax 0931.22098

E-mail: info@ordinedeimedicsr.it - PEC: info@pec.ordinedeimedicsr.it

raggiungimento di eventuali obiettivi individuali, al comportamento organizzativo ed alle capacità professionali dimostrate. La valutazione è effettuata dal Presidente dell'Ordine o da un suo delegato.

La misurazione e la valutazione della produttività individuale del restante personale è collegata al raggiungimento di eventuali obiettivi di gruppo ed individuali, alle competenze dimostrate ed ai comportamenti professionali ed è effettuata dal Responsabile dell'unità organizzativa e controfirmata dal Presidente. In tale ambito è riconosciuta una quota aggiuntiva pari al 15% dell'importo riservato agli assistenti, che verrà erogata al personale che consegnerà il punteggio più elevato.

La valutazione dell'impegno e dell'apporto individuale dovrà tenere conto sia delle capacità sia del grado di collaborazione.

L'amministrazione compilerà per ciascun dipendenti la "scheda di valutazione" allegata al presente accordo con la tabella di descrizione degli "Skill di valutazione" (all. B).

Ammontare dei premi correlati alla performance:

Performance organizzativa	€ 5.929,00
Performance individuale	€ 11.007,00